



Années universitaires 2018/2021

# Ingénieur agronome de Bordeaux Sciences Agro en apprentissage (3 ANS)

## Parcours : MANAGEMENT FORESTIER ET LOGISTIQUE D'APPROVISIONNEMENT EN BOIS

### Objectifs de la formation

Dans un contexte de changements globaux (climatiques, sociétaux, économiques), il s'agit de former de nouvelles générations d'ingénieurs "Filière" aux **compétences bio-techniques** portant sur la totalité des disciplines de la foresterie. Les diplômés issus de la formation contribuent à répondre aux **enjeux du développement, de l'innovation et de l'industrialisation d'une filière en pleine mutation**. Nous proposons une réelle approche intégrée de la foresterie, qui se base autant sur la **compréhension du fonctionnement écologique des écosystèmes naturels et industriels que sur l'analyse des fonctions socio-économiques et culturelles des forêts**.

### Valeur ajoutée des enseignements

- Une formation académique basée sur les fondamentaux scientifiques techniques et économiques de la gestion forestière durable, visant à répondre aux enjeux forts de l'optimisation de la production de bois et de l'innovation de la filière.
- Des enseignements mutualisés avec l'Ecole Supérieure du Bois et l'Université de Bordeaux, visant à proposer un cursus innovant enrichi par l'association de parcours pédagogiques et de compétences complémentaires dans le secteur Forêt-Bois.
- De nombreuses interactions avec des professionnels (interventions, sorties de terrain, visites d'entreprises, projets professionnels)

### Public visé

- Titulaire d'un BTS, d'un DUT ou d'une Licence professionnelle (issu d'un Bac général, technologique ou professionnel).
- Jeunes de 16 à 30 ans révolus au début de l'apprentissage.
- Admis par le concours Apprentissage – Service des Concours Agronomiques et Vétérinaires.

### Entreprises d'apprentissage

- Coopératives forestières – Etablissements publics (dont ONF) – Cabinets d'expertise – Syndicats agricoles – Industries du bois et du papier

### Débouchés

- Ce parcours permet d'accéder aux **métiers de l'ingénierie du secteur Forêt-Bois, à tous les niveaux de la chaîne de valeurs**. Quelques exemples : **Gestionnaire de patrimoine forestier public ou privé ; Animateur de charte forestière de territoire, de plan de développement de massif ; Responsable Recherche & Développement en sylviculture, en exploitation, en bois énergie ; Responsable d'Achat, d'approvisionnement, de Logistique Bois** pour des structures industrielles.

# Calendrier prévisionnel 2018-2021

	Septembre				Octobre				Novembre				Décembre				Janvier				Février					
N°	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	1	2	3	4	5	6	7	8
2018-2019 1 <sup>er</sup> année												*														
	Mars				Avril				Mai				Juin				Juillet				Aout					
N°	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34
2018-2019 1 <sup>er</sup> année		*	*																							
	Septembre				Octobre				Novembre				Décembre				Janvier				Février					
N°	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	1	2	3	4	5	6	7	8
2019-2020 2 <sup>e</sup> année																										
	Mars				Avril				Mai				Juin				Juillet				Aout					
N°	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34
2019-2020 2 <sup>e</sup> année																										
	Septembre				Octobre				Novembre				Décembre				Janvier				Février					
N°	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	1	2	3	4	5	6	7	8
2020-2021 3 <sup>e</sup> année																										
	Mars				Avril				Mai				Juin				Juillet				Aout					
N°	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34
2020-2021 3 <sup>e</sup> année																						*				

★ AGENDA DU MAITRE D'APPRENTISSAGE :

Nov. 2018 : réunion Maitres d'Apprentissage
Mars 2019 : Présentations diagnostic global
Sept. 2021 : Soutenances mémoires ingénieur

-  Période en centre de formation
-  Période en entreprise (dont 4 semaines de mission à l'étranger et les congés payés 3x5 semaines)
-  Période entreprise / centre de formation aux choix en respectant un ratio de 8 semaines en entreprise / 10 semaines en centre de formation

## Coût d'un apprenti élève-ingénieur à Bordeaux Sciences Agro

- **Durée de la formation : 3 ans dont 65 semaines en centre de formation et 91 semaines en entreprise** (dont 4 semaines de mission à l'étranger et 3x5 semaines de congés payés).
- **Coût de la formation** (8 000 euros) est financé par la **Taxe d'Apprentissage** versée par l'entreprise, complétée par le Conseil Régional de Nouvelle-Aquitaine.
- Rémunération de l'apprenti.e basée sur un pourcentage du SMIC en fonction de l'âge de l'apprenti recruté. Coût minimum employeur de 7 200 € pour la 1<sup>er</sup> année, 12 500 € pour la 2<sup>e</sup> année et 16 000 € pour la 3<sup>e</sup> année.
- **Primes à l'apprentissage :**
  - + Les contrats **d'apprentissage** conclus dans les **entreprises de moins de 11 salariés** ouvrent droit à une prime versée par la région à l'employeur. La région détermine le montant de cette prime, qui ne peut être inférieur à **1000 € par année de formation**, ainsi que ses modalités d'attribution.
  - + **L'aide au recrutement** d'un.e premier.e apprenti.e ou d'un.e apprenti.e supplémentaire s'adresse aux entreprises de **moins de 250 salariés**. Son montant est de **1000 € minimum**.
- **Exonération des charges sociales :** En tant qu'employeur d'apprenti.e, votre entreprise bénéficie d'exonérations de cotisations et de contributions sociales patronales et salariales au titre de ce contrat d'apprentissage.

+ d'information : [portail de l'alternance](#)

## Formation réalisée en partenariat avec le CFAA 47



**Contact candidats :** [apprentissage@agro-bordeaux.fr](mailto:apprentissage@agro-bordeaux.fr)  
Tél : 05 57 35 07 23 – 05 57 35 07 11



**Contact Entreprises :** Erika BOUILLON-PEUROIS, EPL33 - [erika.bouillon-peurois@educagri.fr](mailto:erika.bouillon-peurois@educagri.fr)

