apprenti'sup
L'apprentissage dans le supérieur public aquitain

Licence Professionnelle - Métiers de la gestion et de la comptabilité

université de BORDEAUX

Code :

LIEU DE FORMATION

IUT - Pôle universitaire de sciences de gestion
35 avenue Abadie

Accès > Tram A : station Jardin botanique
33072 Bordeaux Cedex

Durée : 1 an en L3

CONTACT

Alternance :
MARTIN Geneviève
05 56 00 95 69
fca-bastide@iut.u-bordeaux.fr

TÉLÉCHARGER LA FICHE AU FORMAT CSV

Comptabilité et paie - Gestion de la paie et du social

L'Ordre supérieur des experts-comptables et le Ministère de l'enseignement supérieur ont validé en 2010 un projet national de licences professionnelles dont est issue cette licence professionnelle ""Gestion de la paie et du social"".

L'objectif de cette licence professionnelle est de former des gestionnaires de paie, chargés de saisir et de contrôler les éléments de paie, d'établir les déclarations sociales et d'assurer la gestion administrative du personnel.

Cette formation nécessite rigueur, méthode, discrétion, autonomie mais aussi une forte capacité d'adaptation et un sens de la communication.

La collaboration avec l'Ordre régional des experts-comptables a permis de mettre en place une alternance efficace, répondant aux besoins de la profession qui permet de former les diplômés à de multiples conventions collectives, gage d'une insertion réussie sur le marché du travail.

Objectifs

Les objectifs de la formation

Appliquer les dispositifs juridiques et les outils de gestion de la paie et des ressources humaines

Utiliser les outils de pilotage du personnel ; suivre et mettre à jour les dossiers individuels des salariés et réaliser les déclarations réglementaires ; élaborer et actualiser les supports de suivi et de gestion des ressources humaines (tableaux de bord sociaux, grilles de salaires, renseigner le personnel sur la législation sociale et les spécificités de la structure)

Utiliser les outils (notamment informatique) de l'administration de la paie dans un environnement social réglementé ; préparer les éléments constitutifs des payes ; procéder à la codification et à la saisie des mandats ; procéder aux déclarations sociales

Être capable de choisir et d'utiliser un progiciel de paie (RH)

Poursuivre par soi-même ses apprentissages ; se préparer à se former tout au long de la vie

Insertion

Taux d'insertion

enquête à 6 mois de 2016 : 80% en emploi

Contenus

Contenu de la formation

La licence professionnelle Métiers de la gestion et de la comptabilité : Comptabilité et paie, parcours Gestion de la paie et du social est organisée en 6 unités d'enseignement :

Mise à niveau et approfondissement en gestion,
Système d'information et gestion de la paie,
Projet tuteuré,
Cadre économique et managérial des ressources humaines,
Cadre juridique et linguistique des ressources humaines,
Stage.

Rythme d'alternance

Calendrier spécifique à la paie (début et fin de mois en entreprise de septembre à juin)

Admissions

Conditions d'accès

En alternance, l'accès à la licence professionnelle est ouvert aux candidats titulaires d'un diplôme national sanctionnant deux années d'enseignement supérieur validées (DEUG, DUT, BTS, BTSA ; DEUST) dans un domaine de formation compatible avec celui de la licence professionnelle ou après validation d'un diplôme du domaine correspondant (niveau III).

L'admission définitive pour les candidats admis sur liste principale est

subordonnée à la signature d’un contrat d’apprentissage.

Modalités d'inscription : L'inscription se fait à la Scolarité, en juillet ou septembre, sur rendez-vous. Les modalités vous seront adressées à l'issue de votre admission.

Modifier cette formation