

Master - Management



Code:

LIEU DE FORMATION

IAE BORDEAUX 35, avenue d'Abadie 33000 BORDEAUX

Durée : 1 an en M2

CONTACT

Formation:
Christian PRAT dit
HAURET
Responsable de la
formation
05 56 00 97 13
christian.prat-dithauret@u-bordeaux.fr

Alternance :
Fabienne GERARD
Scolarité apprentissage
05 56 00 45 26
fabienne.gerard@u-bordeaux.fr

Inscription:
Site IAE Bordeaux:
www.iae-bordeaux.fr /
Rubrique candidater
puis inscription sur place à

TÉLÉCHARGER LA FICHE AU FORMAT CSV Stratégie et management des entreprises familiales et patrimoniales

Préparer aux principaux métiers du management, du conseil en entreprise familiale et en transmission. Préparer à l'analyse des dossiers de crédits des entreprises familiales dans les banques.

Principaux débouchés:

Dirigeant d'entreprises familiales (petites et moyennes),

Consultant en gestion, en transmission et reprise d'entreprises familiales,

Cadre en entreprise,

Cadre bancaire,

Conseiller en gestion de patrimoine

Objectifs

Les objectifs de la formation

Sensibiliser les étudiants à la dimension psychologique et émotionnelle de la gouvernance familiale.

Insertion

Métiers accessibles

Codes ROME:

H1102 - Management et ingénierie d'affaires

M1201 - Analyse et ingénierie financière

M1302 - Direction de petite ou moyenne entreprise

M1402 - Conseil en organisation et management d'entreprise

M1205 - Direction administrative et financière

M1301 - Direction de grande entreprise ou d'établissement public

M1503 - Management des ressources humaines

G1403 - Gestion de structure de loisirs ou d'hébergement touristique

M1703 - Management et gestion de produit

M1806 - Expertise et support technique en systèmes d'information

K2401 - Recherche en sciences de l'homme et de la société

K2108 - Enseignement supérieur

M1403 - Études et prospectives socio-économiques

M1707 - Stratégie commerciale

M1705 - Marketing

Secteurs d'activité

Industrie

Support à l'entreprise

Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation

Services à la personne et à la collectivité

Contenus

Contenu de la formation

SEMESTRE 1

UE 1.1.1. Spécificités de la gouvernance des entreprises familiales

UE 1.1.2. Modèles stratégiques

UE 1.1.3. Politique commerciale et marketing

UE 1.1.4. Management des ressources humaines

UE 1.1.5. Les dimensions psychosociologiques des entreprises familiales

UE 1.1.6. La gestion patrimoniale de l'entreprise familiale

UE 1.1.7. Politique et gestion financière des entreprises familiales

UE 1.1.8. Business Model d'une entreprise familiale

UE 1.1.9. L'internationalisation des entreprises familiales

UE 1.1.10. Projets tuteurés

UE Optionnelles

UE 1.2.1. Épistémologie et méthodologie de la recherche

Bonus Sport de 1 à 15 points

SEMESTRE 2

UE 2.1.1. Évaluation de l'entreprise familiale

UE 2.1.2. Contrôle de gestion et systèmes d'information

UE 2.1.3. La reprise et la transmission d'entreprise

UE 2.1.4. Gestion du changement et pérennité des entreprises familiales

UE 2.1.5. Synthèse

UE 2.1.6 Projets tutorés

UE 2.3.1 Mémoire d'apprentissage

Rythme d'alternance

Le rythme d'alternance est décomposé en deux semestres :

Le premier (septembre à décembre) laisse une place prépondérante aux cours ; vous êtes à l'IAE 2 ou 3 semaines par mois pour acquérir un

maximum de connaissances.

Le second semestre est plus professionnalisant. Vous avez cours (3 semaines) en Janvier et Février puis vous êtes en entreprise dès le mois mars pour mettre en pratique vos acquis tout en rédigeant un mémoire dans un des domaines enseignés durant la formation.

Admissions

Conditions d'accès

Parcours-types antérieurs: Master lère année de gestion/management, Master lère année de sciences économiques, Master lère année de sciences politiques, Master lère année d'administration économique et sociale, Master lère année de droit social, Master lère année de psychologie; écoles de commerce.

Tout autre parcours jugé pertinent par le jury de la spécialité.

Avoir moins de 30 ans à la date de signature du contrat d'apprentissage.

Trouver une entreprise qui accepte de conclure un contrat d'apprentissage d'une durée de 12 mois

S'engager à travailler pour l'employeur pendant la durée du contrat, à suivre avec une totale assiduité la formation en entreprise et en cours, en respectant les règles du Droit du Travail et le règlement intérieur de l'établissement de formation.

S'engager en outre à être en règle avec la législation française.

MODALITÉS D'INSCRIPTION:

Pré inscription en ligne accessible sur le site IAE Bordeaux (<u>www.iae-bordeaux.fr</u> / Rubrique candidater) puis inscription sur place à l'IAE Bordeaux.

Les +

Les plus de cette formation

LES PROJETS TUTORES:

L'enseignement est organisé par demi-journées, chacune étant centrée sur une problématique d'entreprise familiale développée par :

des apports théoriques et méthodologiques,

l'étude d'un cas réel, seul ou en sous-groupe, avec mise en commun des travaux.

une discussion d'approfondissement du cas, des concepts clés et de

la méthodologie. la présentation de références bibliographiques. une synthèse de la séance.

Modifier cette formation