

Master - Management

université
de BORDEAUX

Code :

LIEU DE FORMATION

IAE BORDEAUX
35, avenue d'Abadie
33000 BORDEAUX

Durée : 1 an en M2

CONTACT

Formation :
Christian PRAT dit
HAURET
Responsable de la
formation
05 56 00 97 13
[christian.prat-dit-
hauret@u-bordeaux.fr](mailto:christian.prat-dit-hauret@u-bordeaux.fr)

Alternance :
Fabienne GERARD
Scolarité apprentissage
05 56 00 45 26
[fabienne.gerard@u-
bordeaux.fr](mailto:fabienne.gerard@u-bordeaux.fr)

Inscription :
Site IAE Bordeaux :
[www.iae-bordeaux.fr /](http://www.iae-bordeaux.fr/)
Rubrique candidater
puis inscription sur place à
l'IAE Bordeaux.

[TÉLÉCHARGER LA FICHE
AU FORMAT CSV](#)

Stratégie et management des entreprises familiales et patrimoniales

Préparer aux principaux métiers du management, du conseil en entreprise familiale et en transmission. Préparer à l'analyse des dossiers de crédits des entreprises familiales dans les banques.

Principaux débouchés :

- Dirigeant d'entreprises familiales (petites et moyennes),
- Consultant en gestion, en transmission et reprise d'entreprises familiales,
- Cadre en entreprise,
- Cadre bancaire,
- Conseiller en gestion de patrimoine

Objectifs

Les objectifs de la formation

Sensibiliser les étudiants à la dimension psychologique et émotionnelle de la gouvernance familiale.

Insertion

Métiers accessibles

Codes ROME:

- H1102 - Management et ingénierie d'affaires
- M1201 - Analyse et ingénierie financière
- M1302 - Direction de petite ou moyenne entreprise
- M1402 - Conseil en organisation et management d'entreprise
- M1205 - Direction administrative et financière
- M1301 - Direction de grande entreprise ou d'établissement public
- M1503 - Management des ressources humaines
- G1403 - Gestion de structure de loisirs ou d'hébergement touristique
- M1703 - Management et gestion de produit
- M1806 - Expertise et support technique en systèmes d'information
- K2401 - Recherche en sciences de l'homme et de la société

K2108 - Enseignement supérieur
M1403 - Études et perspectives socio-économiques
M1707 - Stratégie commerciale
M1705 - Marketing

Secteurs d'activité

Industrie
Support à l'entreprise
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation
Services à la personne et à la collectivité

Contenus

Contenu de la formation

SEMESTRE 1

UE 1.1.1. Spécificités de la gouvernance des entreprises familiales
UE 1.1.2. Modèles stratégiques
UE 1.1.3. Politique commerciale et marketing
UE 1.1.4. Management des ressources humaines
UE 1.1.5. Les dimensions psychosociologiques des entreprises familiales
UE 1.1.6. La gestion patrimoniale de l'entreprise familiale
UE 1.1.7. Politique et gestion financière des entreprises familiales
UE 1.1.8. Business Model d'une entreprise familiale
UE 1.1.9. L'internationalisation des entreprises familiales
UE 1.1.10. Projets tuteurés

UE Optionnelles

UE 1.2.1. Épistémologie et méthodologie de la recherche
Bonus Sport de 1 à 15 points

SEMESTRE 2

UE 2.1.1. Évaluation de l'entreprise familiale
UE 2.1.2. Contrôle de gestion et systèmes d'information
UE 2.1.3. La reprise et la transmission d'entreprise
UE 2.1.4. Gestion du changement et pérennité des entreprises familiales
UE 2.1.5. Synthèse
UE 2.1.6 Projets tutorés
UE 2.3.1 Mémoire d'apprentissage

Rythme d'alternance

Le rythme d'alternance est décomposé en deux semestres :

Le premier (septembre à décembre) laisse une place prépondérante aux cours ; vous êtes à l'IAE 2 ou 3 semaines par mois pour acquérir un

maximum de connaissances.

Le second semestre est plus professionnalisant. Vous avez cours (3 semaines) en Janvier et Février puis vous êtes en entreprise dès le mois mars pour mettre en pratique vos acquis tout en rédigeant un mémoire dans un des domaines enseignés durant la formation.

Admissions

Conditions d'accès

Parcours-types antérieurs : Master 1ère année de gestion/management, Master 1ère année de sciences économiques, Master 1ère année de sciences politiques, Master 1ère année d'administration économique et sociale, Master 1ère année de droit social, Master 1ère année de psychologie ; écoles de commerce.

Tout autre parcours jugé pertinent par le jury de la spécialité.

Avoir moins de 30 ans à la date de signature du contrat d'apprentissage.

Trouver une entreprise qui accepte de conclure un contrat d'apprentissage d'une durée de 12 mois

S'engager à travailler pour l'employeur pendant la durée du contrat, à suivre avec une totale assiduité la formation en entreprise et en cours, en respectant les règles du Droit du Travail et le règlement intérieur de l'établissement de formation.

S'engager en outre à être en règle avec la législation française.

MODALITÉS D'INSCRIPTION :

Pré inscription en ligne accessible sur le site IAE Bordeaux (www.iae-bordeaux.fr / Rubrique candidater) puis inscription sur place à l'IAE Bordeaux.

Les +

Les plus de cette formation

LES PROJETS TUTORES :

L'enseignement est organisé par demi-journées, chacune étant centrée sur une problématique d'entreprise familiale développée par :

- des apports théoriques et méthodologiques,
- l'étude d'un cas réel, seul ou en sous-groupe, avec mise en commun des travaux.
- une discussion d'approfondissement du cas, des concepts clés et de

la méthodologie.

la présentation de références bibliographiques.

une synthèse de la séance.

[— Modifier cette formation](#)