

## Master - Droit Economie Gestion

université  
de BORDEAUX

Code : 13531520

### LIEU DE FORMATION

IAE BORDEAUX  
35, avenue d'Abadie  
33000 BORDEAUX

Durée : 1 an sur le M2

### CONTACT

Formation :  
Julien CUSIN  
Responsable de la  
formation  
05 56 00 96 98  
[julien.cusin@u-bordeaux.fr](mailto:julien.cusin@u-bordeaux.fr)

Alternance :  
Fabienne GERARD  
Gestionnaire scolarité  
apprentissage IAE  
Bordeaux  
05 56 00 45 26  
[fabienne.gerard@u-bordeaux.fr](mailto:fabienne.gerard@u-bordeaux.fr)

[TÉLÉCHARGER LA FICHE  
AU FORMAT CSV](#)

### Gestion des Ressources Humaines

Le Master 2 Manager RH Apprentissage (MRHA) s'adresse aux étudiants souhaitant se spécialiser dans la fonction RH. Il permet ainsi d'accéder à des fonctions d'encadrement supérieur dans le domaine du management des RH (secteur privé ou public).

Le Master 2 MRHA s'appuie sur une pédagogie alliant une formation universitaire de haut niveau spécialisée en ressources humaines et une expérience en entreprise des pratiques opérationnelles de gestion des ressources humaines. Il offre aux futurs professionnels de la fonction RH l'opportunité de s'initier pendant une année complète à leur futur métier, et de pouvoir développer, en situation de travail, leur professionnalisme.

## Objectifs

### Les objectifs de la formation

**Le Master 2 Manager RH Apprentissage permet d'une part l'apprentissage des méthodes, techniques et outils de gestion des ressources humaines, et d'autre part, de comprendre l'articulation entre les pratiques de gestion des ressources humaines sur le terrain des entreprises et organisations et les concepts qui les fondent.**

## Insertion

### Métiers accessibles

Codes ROME:

M1502 - Développement des ressources humaines

M1503 - Management des ressources humaines

**Autres débouchés : Consultant en accompagnement (M2 coaching et développement professionnel)**

# Secteurs d'activité

Support à l'entreprise

## Contenus

---

### Contenu de la formation

#### Semestre 1

UE 1.1.1 : Team building & projets tuteurés 3ECTS

UE 1.1.2 : Fonction RH et stratégie 5ECTS

UE 1.1.3 : Méthodes de résolution de cas en RH 5ECTS

UE 1.1.4 : Paie et politique de rémunération 6ECTS

UE 1.1.5 : Droit du travail 6ECTS

UE 1.1.6 : Communication RH et Systèmes d'information RH 5ECTS

Bonus Sport de 1 à 15 points

#### Semestre 2

UE 2.1.1 : Recrutement et développement des RH 5ECTS

UE 2.1.2 : Pilotage des carrières 5ECTS

UE 2.1.3 : Indicateurs et diagnostic RH 5ECTS

UE 2.1.4 : Responsabilité sociale des entreprises et dialogue social 5ECTS

UE 2.3.1 : Mémoire d'apprentissage 10ECTS

Bonus Sport de 1 à 15 points

### Rythme d'alternance

Avant la rentrée : possibilité d'une période d'intégration en entreprise,

Rentrée >> Début décembre : 2 semaines à l'IAE / 1 semaine à l'IAE,

Début décembre >> Fin mai : 1 semaine à l'IAE / 3 semaines en entreprise,

Fin mai >> Fin septembre : 100% en entreprise.

## Admissions

---

### Conditions d'accès

Niveau de recrutement / Pré-requis

Diplômes et équivalents : Titulaires d'un master 1ère année ou diplômes de niveau équivalent, soit 240 crédits ECTS.

Parcours-types antérieurs : Master 1ère année de gestion/management, Master 1ère année de sciences économiques, Master 1ère année de sciences politiques, Master 1ère année d'administration économique et

sociale, Master 1ère année de droit social, Master 1ère année de psychologie écoles de commerce.

Tout autre parcours jugé pertinent par le jury de la spécialité.

Avoir moins de 30 ans à la date de signature du contrat d'apprentissage.

S'engager à trouver une entreprise qui accepte de conclure un contrat d'apprentissage d'une durée de 12 mois :

S'engager à travailler pour l'employeur pendant la durée du contrat, à suivre avec une totale assiduité la formation en entreprise et en cours, en respectant les règles du Droit du Travail et le règlement intérieur de l'établissement de formation.

S'engager, en outre, à être en règle avec la législation française.

**Rappel :** les candidats auditeurs libres qui n'auront pas signé un contrat d'apprentissage dans les délais légaux devront quitter la formation, aussi est-il recommandé de RECHERCHER UN CONTRAT dès la préinscription.

**Modalités d'inscription**

Pré inscription en ligne accessible sur le site IAE Bordeaux ([www.iae-bordeaux.fr](http://www.iae-bordeaux.fr) / Rubrique candidater) puis inscription sur place à l'IAE Bordeaux.

 [Modifier cette formation](#)