

Master - Gestion des Ressources Humaines

université
de BORDEAUX

Code :

LIEU DE FORMATION

IAE BORDEAUX
35, avenue d'Abadie
33000 BORDEAUX

Durée : 2 ans sur le Master

CONTACT

Formation :
CURT Amandine (M1)
GERARD Fabienne (M2)
Gestionnaire scolarité
05 56 00 97 21 (M1) 05 56
00 45 26 (M2)
m1grh-iae@u-bordeaux.fr
(M1) fabienne.gerard@u-bordeaux.fr (M2)

Alternance :
GERARD Fabienne
Gestionnaire scolarité
05 56 00 45 26
fabienne.gerard@u-bordeaux.fr

Inscription :
LAIN Laetitia
Scolarité générale
05 56 00 96 94
laetitia.lain@u-bordeaux.fr

[TÉLÉCHARGER LA FICHE](#)
[AU FORMAT CSV](#)

Le Master Gestion des Ressources Humaines (GRH) prend en compte les différentes activités de la fonction RH, ainsi que leurs conditions d'application, les enseignements délivrés au sein de la formation sont délibérément tournés vers l'exercice professionnel.

Le cursus est conçu de manière à réaliser un équilibre entre les enseignements pratiques visant à développer des savoir-faire et des savoir-être, ainsi que les apports théoriques fondamentaux permettant, non seulement, d'appréhender la spécificité et les enjeux stratégiques de la discipline, mais aussi de développer des capacités d'analyse et de réflexion.

Objectifs

Les objectifs de la formation

Le Master Gestion des Ressources Humaines (GRH) vise à former des cadres de haut niveau immédiatement opérationnels. Les compétences acquises permettent d'accéder aux différentes activités de la gestion du personnel (recrutement, formation, rémunération, accompagnement, etc.). La formation prépare également, à terme, à une évolution vers la fonction de directeur des ressources humaines.

Insertion

Métiers accessibles

DRH,
RRH,
Chargé de mission RH,
Responsable formation,
Consultant,
Responsable recrutement,
Chargé de développement RH...

Secteurs d'activité

Support à l'entreprise

Taux d'insertion

96% à 6 mois

Contenus

Compétences à acquérir

La formation vise à développer la maîtrise de 4 axes de connaissances et de compétences :

- 1- Les fondamentaux de la gestion des ressources humaines à travers l'acquisition des connaissances en droit social et la découverte des différents métiers et fonctions de la GRH ainsi que ses parties-prenantes.
- 2- Les cas pratiques, la conduite de projets et la maîtrise des outils d'aide à la décision en GRH.
- 3- La capacité d'analyse et de synthèse.
- 4- Les soft skills et le savoir-être.

Contenu de la formation

Semestre 1 :

- UE 1.1.1 Serious Game
- UE 1.1.2 Fonction RH
- UE 1.1.3 Conduite de projet
- UE 1.1.4 Cas pratiques en RH
- UE 1.1.5 Management d'équipe
- UE 1.1.6 Outils informatiques et logiciels appliqués à la GRH
- UE 1.1.7 Outils financiers pour le DRH
- UE 1.1.8 Anglais de spécialité-GRH I

Semestre 2 :

- UE 2.1.1 Métiers et parties prenantes de la GRH
- UE 2.1.2 Droit social
- UE 2.1.3 Pratique de la recherche en GRH
- UE 2.1.4 Anglais de spécialité II
- UE 2.1.5 Professionnalisation

Semestre 3 :

- UE 1 - Team building & projets tuteurés
- UE 2 - Fonction RH et stratégie
- UE 3 - Méthodes de résolution de problèmes RH
- UE 4 - Paie et politique de rémunération
- UE 5 - Droit du travail
- UE 6 - Communication RH et Systèmes d'information RH

Semestre 4 :

UE 7 - Recrutement et développement des RH

UE 8 - Pilotage de carrières

UE 9 - Indicateurs et diagnostic RH

UE 10 - Responsabilité sociale des entreprises et dialogue social

UE11 Mémoire d'apprentissage/Mémoire de recherche

Rythme d'alternance

Master 1:

De septembre à octobre : 1 semaine en apprentissage en organisme d'accueil et 3 semaines à l'IAE.

De novembre à février : 2 semaines en apprentissage en organisme d'accueil et 2 semaines à l'IAE.

De mars à juin : 3 semaines en apprentissage en organisme d'accueil et 1 semaine à l'IAE.

De juin à septembre : 100 % en organisme d'accueil.

Master 2 :

De fin septembre à début décembre : 2 semaines à l'IAE/1 semaine en organisme d'accueil.

De début décembre à fin mai : 1 semaine à l'IAE / 3 semaines en organisme d'accueil.

De début juin à fin septembre : 100% en organisme d'accueil.

Admissions

Conditions d'accès

Diplômes et équivalents : Titulaires d'une licence d'enseignement général ou d'un diplôme de niveau équivalent, représentant 180 crédits ECTS validés.

Parcours-types antérieurs : Licence de sciences économiques, Licence en sciences politiques et juridiques, Licence de sciences de gestion, Licence d'administration économique et sociale, Licence de sciences sociales, Licence lettres et sciences humaines, Licence de sciences commerciales, etc.

Les +

Les plus de cette formation

Formation généraliste et professionnalisante

